



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

МИНИСТЕРСТВО РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(Минрегионразвития РА)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 06 октября 2011 года

№ Р-138

г. Горно-Алтайск

**Об установлении порядка премирования руководителя
Автономного учреждения Республики Алтай
«Государственная экспертиза Республики Алтай»**

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников Автономного учреждения Республики Алтай «Государственная экспертиза Республики Алтай», подведомственного Министерству регионального развития Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность в области архитектуры, инженерно-техническое проектирование в промышленности и строительстве», в целях упорядочения системы премирования, установления размера и критериев премирования руководителя Автономного учреждения Республики Алтай «Государственная экспертиза Республики Алтай»:

Утвердить порядок премирования руководителя Автономного учреждения Республики Алтай «Государственная экспертиза Республики Алтай» согласно приложению к настоящему распоряжению.

Министр

Ю.В.Сорокин

Согласовано:

Начальник отдела эконом. анализа и прогнозирования

 Сафронова О.А.

Начальник отдела финансов и бухгалтерского учёта

 Орлова Т.Ф.

Специалист-эксперт (юрист)

 Челтугашев В.Г.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к распоряжению Министерства
регионального развития
Республики Алтай
от « 06 » октября 2011 г. № Р-138

**ПОРЯДОК
премирования руководителя Автономного учреждения Республики
Алтай «Государственная экспертиза Республики Алтай»**

1. Настоящее Положение о премировании руководителя Автономного учреждения Республики Алтай «Государственная экспертиза Республики Алтай» (далее – учреждение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителя учреждения, в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Положение определяет основания, порядок и критерии оценки профессиональной деятельности руководителя Учреждения.

2. Положение разработано в соответствии с пунктом 10 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252.

3. Руководителю учреждения выплачиваются следующие виды премии:

по итогам работы за квартал, год;

единовременная премия за выполнение важных и особо важных заданий.

Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда, максимальными размерами не ограничивается.

В фонде оплаты труда на премирование руководителя учреждения предусматривается 10 должностных окладов руководителя учреждения в год (или 1,4% от общего фонда оплаты труда учреждения), в том числе на единовременное премирование 2 должностных оклада в год, на выплату премии по итогам работы за квартал, год – 8 должностных окладов в год, из них 6,5 должностных оклада на выплату премии по итогам работы за квартал, 1,5 должностных оклада на выплату премии по итогам работы за год.

3.1. Премиальный фонд в целях премирования руководителя учреждения по итогам работы за квартал распределяется следующим образом:

| Период для начисления премии | Размер премии по итогам работы за квартал в процентах от годового фонда премирования |
|------------------------------|--|
|------------------------------|--|

| | |
|-------------|----|
| II квартал | 30 |
| III квартал | 20 |
| IV квартал | 30 |

Премияльный фонд в целях премирования руководителя учреждения по итогам работы за год распределяется следующим образом:

| Период для начисления премии | Размер премии в процентах от годового фонда премирования |
|------------------------------|--|
| I квартал | 0 |
| II квартал | 0 |
| III квартал | 0 |
| IV квартал | 100 |

4. Единовременная премия за выполнение важных и особо важных заданий выплачивается по решению Учредителя, при условии: организации и проведения ответственных мероприятий, в том числе мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

качественного выполнения внеплановых работ по заданию Учредителя.

5. Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается по итогам рассмотрения предложений Учреждения о премировании руководителя Учреждения и информации о выполнении условий премирования и критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

Рассмотрение предложений Учреждения о премировании руководителя Учреждения и информации о выполнении условий премирования и критериев оценки эффективности деятельности учреждения осуществляет Комиссия по оценке результативности и эффективности деятельности Автономного учреждения Республики Алтай «Государственная экспертиза Республики Алтай».

6. При определении размера премии учитываются следующие условия:

1) своевременное и качественное выполнение руководителем Учреждения возложенных на них в установленном порядке функциональных обязанностей;

2) отсутствие нарушений трудовой дисциплины, нарушений правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности;

3) отсутствие дисциплинарных взысканий в отношении руководителя за расчетный период, за который выплачивается премия;

4) отсутствие у Учреждения просроченной свыше 3 месяцев кредиторской и (или) дебиторской задолженности, образовавшейся в расчетный период предшествующий расчетному периоду, за который выплачивается премия.

5) выполнение плана работы;

6) достижение целевых показателей деятельности;

7) отсутствие выявленных нарушений уставной деятельности учреждения;

8) отсутствие фактов привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке руководителя Учреждения к административной или уголовной ответственности;

9) отсутствие фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной, налоговой дисциплины, а также нанесения Учреждению своей деятельностью и (или) бездеятельностью материального ущерба;

10) отсутствие фактов нецелевого использования средств бюджетов разного уровня, предоставленных Учреждению.

7. Руководитель Учреждения премируется в пониженном размере или депремируется в следующих случаях:

1) неисполнения или ненадлежащего исполнения руководителем учреждения должностных обязанностей, поручений или указаний работодателя;

2) нарушения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка руководителем учреждения, наличия дисциплинарных взысканий в отношении руководителя за расчетный период, за который выплачивается премия;

3) нарушения правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности.

4) наличия у Учреждения просроченной свыше 3 месяцев кредиторской и (или) дебиторской задолженности, образовавшейся в расчетный период предшествующий расчетному периоду, за который выплачивается премия.

5) невыполнения плана работы;

6) не достижения целевых показателей деятельности;

7) выявления нарушений уставной деятельности учреждения;

8) привлечения в установленном законодательством порядке руководителя Учреждения к административной или уголовной ответственности;

9) допущения фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной, налоговой дисциплины, а также нанесения Учреждению своей деятельностью и (или) бездеятельностью материального ущерба;

10) установления фактов нецелевого использования средств бюджетов разного уровня, предоставленных Учреждению.

Указанные случаи премирования в пониженном размере или депремирования руководителя Учреждения должны иметь письменное подтверждение.

8. При увольнении руководителя Учреждения по собственному желанию премии выплачиваются пропорционально отработанному периоду.

9. Предложения о премировании руководителя учреждения и отчет о выполнении плана работы и выполнении условий и критериев оценки деятельности Учреждения направляются Учреждением в Министерство регионального развития Республики Алтай в письменном виде и должны быть подписаны руководителем и главным бухгалтером Учреждения.

10. Решение о премировании руководителя учреждения оформляется распоряжением Министерства регионального развития Республики Алтай.