



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

МИНИСТЕРСТВО РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(Минрегионразвития РА)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 27 октября 2017 года

№ 86-Р

г. Горно-Алтайск

Об утверждении изменений, которые вносятся в положение об оплате труда работников казённого учреждения Республики Алтай, подведомственного Министерству регионального развития Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Транспорт и связь»

На основании постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай»,

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в положение об оплате труда работников казённого учреждения Республики Алтай, подведомственного Министерству регионального развития Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Транспорт и связь», утвержденное распоряжением Министерства регионального развития Республики Алтай от 22 января 2016 года № 4-р.

2. Руководителю казенного учреждения Республики Алтай «Республиканское управление автомобильных дорог общего пользования «Горно-Алтайавтодор»:

а) организовать работу по приведению коллективного договора, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных

актов учреждения в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Распоряжением.

б) осуществить информирование работников учреждения о предстоящих изменениях условий трудового договора.

3. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на заместителя министра регионального развития Республики Алтай М.С. Носову.

Министр



Н.П.Кондратьев

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Министерства
регионального развития
Республики Алтай
от _____ № _____

**Изменения,
которые вносятся в положение об оплате труда работников казённого
учреждения Республики Алтай, подведомственного Министерству
регионального развития Республики Алтай, по виду экономической
деятельности «Транспорт и связь»**

1. Пункты 32-34 изложить в следующей редакции:

«32. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 2,5.

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 2.

34. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Дополнить пунктом 35.1 следующего содержания:

«35.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный в соответствии с пунктом 32 настоящего Положения, предусматривает абсолютный уровень оплаты труда руководителя в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и его работы и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

3. Пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252, работникам в зависимости от условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием;

оплата сверхурочной работы.».

4. Пункты 39-40 изложить в следующей редакции:

«39. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается руководителем по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

40. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.».

5. Пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день сверх оклада (должностного оклада), если работу производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за час сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за час сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Расчет части оклада (должностного оклада) за день работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих дней в соответствующем календарном году.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту распоряжения Министерства регионального развития
Республики Алтай «Об утверждении изменений, которые вносятся в
положение об оплате труда работников казённого учреждения Республики
Алтай, подведомственного Министерству регионального развития
Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Транспорт и
связь»

от «06» 10 2017 года № —

Должность	Фамилия и инициалы	Роспись	Дата визирования
-----------	-----------------------	---------	---------------------

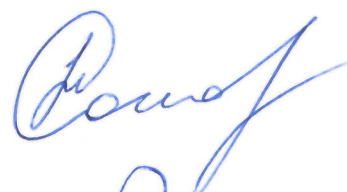
Заместитель Председателя
Правительства
Республики Алтай,
Министр финансов
Республики Алтай

О.В.Завьялова




Министр труда,
социального развития
и занятости населения
Республики Алтай

А.Г. Сумин



Министр регионального
развития Республики Алтай

Н.П. Кондратьев





ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

МИНИСТЕРСТВО РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(Минрегионразвития РА)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от _____ 2017 года

№ _____

г. Горно-Алтайск

Об утверждении изменений, которые вносятся в положение об оплате труда работников казённого учреждения Республики Алтай, подведомственного Министерству регионального развития Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Транспорт и связь»

На основании постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай»,

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в положение об оплате труда работников казённого учреждения Республики Алтай, подведомственного Министерству регионального развития Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Транспорт и связь», утвержденное распоряжением Министерства регионального развития Республики Алтай от 22 января 2016 года № 4-р.

2. Руководителю казенного учреждения Республики Алтай «Республиканское управление автомобильных дорог общего пользования «Горно-Алтайавтодор»:

а) организовать работу по приведению коллективного договора, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных

актов учреждения в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Распоряжением.

б) осуществить информирование работников учреждения о предстоящих изменениях условий трудового договора.

3. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на заместителя министра регионального развития Республики Алтай М.С. Носову.

Министр

Н.П.Кондратьев

Специалист-эксперт
Исп. Езенева Г.В.
Тел. 2-28-18



УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Министерства
регионального развития
Республики Алтай
от _____ № _____

**Изменения,
которые вносятся в положение об оплате труда работников казённого
учреждения Республики Алтай, подведомственного Министерству
регионального развития Республики Алтай, по виду экономической
деятельности «Транспорт и связь»**

1. Пункты 32-34 изложить в следующей редакции:

«32. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 2,5.

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 2.

34. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Дополнить пунктом 35.1 следующего содержания:

«35.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный в соответствии с пунктом 32 настоящего Положения, предусматривает абсолютный уровень оплаты труда руководителя в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и его работы и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

3. Пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252, работникам в зависимости от условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием;

оплата сверхурочной работы.».

4. Пункты 39-40 изложить в следующей редакции:

«39. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается руководителем по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

40. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.».

5. Пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день сверх оклада (должностного оклада), если работу производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за час сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за час сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Расчет части оклада (должностного оклада) за день работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих дней в соответствующем календарном году.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».